

2) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลนครนทบุรี

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลนครนทบุรี			
	คะแนน ITA 76.49 (คะแนนที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว)		ระดับผลการประเมิน
	ดัชนี	คะแนนดัชนี (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
ความโปร่งใส	88.05	สูงมาก	
ความพร้อมรับผิด	86.70	สูงมาก	
ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	70.70	สูง	
วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	51.03	ปานกลาง	
คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	79.30	สูง	

- หมายเหตุ : 1. คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละดัชนีที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว
 2. คะแนนดัชนีเป็นการคำนวณคะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามจากทุกแบบสำรวจในดัชนีที่ยังไม่ถ่วงน้ำหนัก สำหรับการเปรียบเทียบในแต่ละดัชนี

ภาพที่ 10 สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลนครนทบุรี

ผลสรุปจากภาพที่ 10 พบว่า เทศบาลนครนทบุรี มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับสูง โดยมีผลรวมคะแนนการประเมินเฉลี่ย 76.49 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน และเมื่อจำแนกผลการประเมินตามดัชนีตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง 5 ดัชนี พบว่า ดัชนีด้านความโปร่งใส มีผลการประเมินอยู่ในระดับสูงมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ย 88.05 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ดัชนีด้านความพร้อมรับผิดมีผลการประเมินอยู่ในระดับสูงมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ย 86.70 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ดัชนีด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง โดยมีคะแนนเฉลี่ย 70.70 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ดัชนีด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรมีผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีคะแนนเฉลี่ย 51.03 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน และดัชนีด้านคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงานมีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง โดยมีคะแนนเฉลี่ย 79.30 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน

ตารางที่ 42 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมฯ ของเทศบาลนครนนทบุรี

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อยในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	EBIT	IT	EIT	คะแนนที่ได้ (100)	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	ความโปร่งใส	26				88.05	22.89
	1.1 การให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูล					91.66	
	1.1.1 การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง		90.00			90.00	
	1.1.2 การให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน		100.00		83.26	94.42	
	1.2 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					82.27	
	1.2.1 การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน		100.00		71.44	88.57	
	1.2.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน		75.00		79.79	75.96	
2	ความพร้อมรับผิด	18				86.70	15.61
	2.1 ความพร้อมรับผิด					78.41	
	2.1.1 ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน			77.06	80.52	78.79	
	2.1.2 ความพร้อมรับผิดในการบริหารงาน			73.53	79.46	76.49	
	2.2 เจตจำนงสุจริต					94.35	
	เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน		100.00	73.09	80.42	94.35	
3	ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	22				70.70	15.55
	3.1 การถูกชี้มูลความผิด					100.00	
	เรื่องชี้มูลความผิด		100.00			100.00	
	3.2 การทุจริตต่อหน้าที่					69.06	
	3.2.1 การรับสินบน			73.47	65.67	68.79	
	3.2.2 การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์			75.75	65.04	69.32	
	3.3 ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย					67.47	
	ความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย			76.94	58.01	67.47	
4	วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	16				51.03	8.17
	4.1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน					72.98	
	4.1.1 การสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต			71.68		71.68	
	4.1.2 การไม่ทนต่อการทุจริต			77.78		77.78	
	4.1.3 การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต			71.23		71.23	
	4.2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน					40.40	
	การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน		25.00	71.20		40.40	
	4.3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน					48.03	
	4.3.1 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		0.00	72.08		36.04	
4.3.2 การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน		50.00	70.05		60.03		
5	คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	18				79.30	14.27
	5.1 มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน					94.74	
	5.1.1 มาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00		84.40	94.80	
	5.1.2 ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน		100.00		84.05	94.68	
	5.2 คุณธรรมในการบริหารงาน					70.03	
	5.2.1 การบริหารงานบุคคล			65.31		65.31	
	5.2.2 การบริหารงบประมาณ			72.55		72.55	
	5.2.3 คุณธรรมในการมอบหมายงาน			70.18		70.18	
	5.2.4 การบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน			76.18		76.18	
คะแนนรวมแบบสำรวจ (100)		81.82	72.83	74.01			
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						76.49	

จากตารางที่ 42 ซึ่งเป็นการแสดงรายละเอียดคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลนครนนทบุรี อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี พบว่า คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใส (คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก) โดยภาพรวมมีระดับคะแนนอยู่ที่ 76.49 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน จะเห็นได้ว่าดัชนีความโปร่งใสมีคะแนนหลังถ่วงน้ำหนักอยู่ที่ 22.89 คะแนน จากคะแนนเต็ม 26 คะแนน ดัชนีความพร้อมรับผิดมีคะแนนหลังถ่วงน้ำหนักอยู่ที่ 15.61 คะแนน จากคะแนนเต็ม 18 คะแนน ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมีคะแนนหลังถ่วงน้ำหนักอยู่ที่ 15.55 คะแนน จากคะแนนเต็ม 22 คะแนน ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กรมีคะแนนหลังถ่วงน้ำหนักอยู่ที่ 8.17 คะแนน จากคะแนนเต็ม 16 คะแนน และดัชนีคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงานมีคะแนนหลังถ่วงน้ำหนักอยู่ที่ 14.27 คะแนน จากคะแนนเต็ม 18 คะแนน