

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลนครนนทบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>- การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครนนทบุรี</p>	<p>การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครนนทบุรี โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งสมรรถนะ หมายถึงคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ ทักษะ หรือความสามารถและคุณลักษณะอื่นๆ ที่ทำให้บุคคลสามารถสร้างผลงานได้โดดเด่นในองค์กรความเท่าเทียมในโอกาสประโยชน์ของทางราชการและดำเนินการด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครนนทบุรี</p>	<p>ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างได้ถูกต้อง เรียบร้อย สมบูรณ์ เป็นไปตามระเบียบ และตรงตามกรอบอัตรากำลัง</p>	<p>-</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>เพื่อให้ประกอบการพิจารณาในเรื่อง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอน และรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเทศบาลนครนนทบุรี ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐๐ <p>เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามที่ระเบียบฯ กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - ประเมินผลการปฏิบัติงานได้ร้อยละ ๑๐๐ - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินฯ กำกับติดตาม ดูแล และทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด - จัดทำประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น และแจ้งเวียนทุกส่วนราชการทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการวิเคราะห์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลมีผล การประเมินในระดับดีมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๙๓ แสดงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล ที่มีคุณภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลนครนนทบุรี - ข้อเสนอแนะ ควรพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติงานไปสู่ระบบสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการข้อมูลการบริหารบุคคลต่อไป

๓. รายงานผลการดำเนินการการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลนครนนทบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลนครนนทบุรีย้อนหลัง ๓ ปี (ไม่รวมการจัดประชุม-สัมมนา)

ปีงบประมาณ	จำนวนหลักสูตร		จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา				จำนวนงบประมาณ ดำเนินการ (บาท)
	เทศบาลจัดเอง	หน่วยงานภายนอก	คณะผู้บริหาร	สมาชิกสภาเทศบาล	พนักงานเทศบาล	พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง	
๒๕๖๑	๒๔	๔๗	๖	๒๐	๕๓๐	๑,๑๗๐	๗,๐๕๖,๔๓๐
๒๕๖๒	๑๖	๑๑๓	๘	๒๑	๕๒๘	๙๔๒	๗,๔๔๕,๘๙๘
๒๕๖๓	๒๐	๙๒	๘	๒๑	๕๑๒	๙๒๑	๗,๐๔๑,๘๓๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ฝ่ายพัฒนาบุคลากร เทศบาลนครนนทบุรี ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมจำนวน ๓ โครงการ ๑๕ หลักสูตร โดยวัตถุประสงค์ของการอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจตามแต่ละหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม ซึ่งแต่ละหลักสูตรการอบรมนั้นได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของเทศบาลนครนนทบุรี และตัวชี้วัด ๔ ตัว คือ **ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** (ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามจำนวนเป้าหมายของแต่ละหลักสูตร) **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ** (ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการประเมินความรู้หลังฝึกอบรม) **ตัวชี้วัดเชิงเวลา** (ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาอบรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐) และ**ตัวชี้วัดเชิงความคุ้มค่า** (ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม) เพิ่มศักยภาพ ประสิทธิภาพและทักษะการทำงานดียิ่งขึ้นดังนี้

โครงการ	หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น จำนวน ๗ หลักสูตร	๑. การเสริมสร้างความรู้ในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ด้านการพัฒนารายได้ ด้านการพัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง ด้านที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ และการศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	- จัดฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน ในระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	- ทราบถึงวิธีการปฏิบัติงานกระบวนการขั้นตอนเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ได้รับความรู้การจัดเก็บพัฒนารายได้ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศประยุกต์ใช้ในการทำงาน เช่น การโอนเงิน ค่าธรรมเนียมการจัดเก็บภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนผ่านแอปพลิเคชัน หรือการใช้คิวอาร์โค้ดสแกนผ่านทางโทรศัพท์มือถือจากการศึกษาดูงาน เทศบาลนครแหลมฉบัง และเทศบาลเมืองพัทยา

โครงการ	หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น จำนวน ๗ หลักสูตร (ต่อ)</p>	<p>๒. การเสริมสร้างความรู้ด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมกีฬาของบุคลากร และการศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>๓. มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ และสรุปผลการประเมินผลการควบคุมภายใน</p> <p>๔. การเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานด้านวิชาชีพเฉพาะทางประเภทงานช่าง</p>	<p>- จัดฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน ในระหว่างวันที่ ๕-๘ ธันวาคม ๒๕๖๒</p> <p>- จัดฝึกอบรม ในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒</p> <p>- จัดฝึกอบรม ในระหว่างวันที่ ๑๘-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p>	<p>- มีการเรียนรู้วัตถุประสงค์ สถาน วัฒนธรรม และประเพณีของยุคสมัยก่อน ในการดำเนินวิถีชีวิตของคนสมัยก่อน จากการศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติกำแพงเพชร และอุทยานแห่งชาติกำแพงเพชร</p> <p>-มีการบริหารจัดการที่ดี มีการจัดลำดับความเสี่ยงเพื่อช่วยลดความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อหน่วยงานภายในองค์กร มีการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง เพื่อควบคุมให้อยู่ในกรอบได้อย่างถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>- มีการเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานด้านวิชาชีพเฉพาะทางประเภทงานช่าง ได้แก่ ๑) ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์ ๒) ช่างบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ ๓) ช่างยนต์ซ่อมช่วงล่างและส่งกำลัง ๔) ช่างเชื่อมโลหะ ๕) ช่างตัดแต่งกิ่งต้นไม้และต้นไม้</p>

โครงการ	หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	<p>๕. การเขียนโครงการให้ตรงเป้าหมาย และการประเมินติดตามผลความคุ้มค่าในการดำเนินโครงการ รุ่น ๑-๒</p> <p>๖. เทคนิคการนำเสนอข้อมูลและแนวทางการของประมาณโดยตรงจากสำนักงบประมาณ</p> <p>๗. การป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพ และการศึกษาดูงาน รุ่นที่ ๑-๔</p>	<p>- รุ่นที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>รุ่นที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>- จัดฝึกอบรม ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>- จัดฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน รุ่นที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>รุ่นที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>รุ่นที่ ๓ ในระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>รุ่นที่ ๔ ในระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ กันยายน ๒๕๖๓</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจหลักในการเขียนโครงการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้อย่างถูกต้อง มีการศึกษาวิเคราะห์ถึงปัญหา และอุปสรรคที่อาจส่งผลกระทบต่อผลของการเขียนโครงการได้</p> <p>- ทราบถึงกระบวนการขั้นตอนในวิธีการได้อย่างถูกต้องครบถ้วน เพื่อจัดทำคำขอรับงบประมาณจากสำนักงบประมาณ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อไปจนถึงปัจจุบัน</p> <p>- ทราบถึงโรคร้ายต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทำงานในการปฏิบัติหน้าที่ของตนในสาขาอาชีพต่าง ๆ ขององค์กร เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการป้องกันโรคจากการทำงาน และลดความเสี่ยงในการเกิดโรคร้าย รวมถึงการศึกษาดูงานตามแนวทางพระราชดำริ เกี่ยวกับการบำบัดน้ำเสียของห้างหุ้นส่วนจำกัด สมศักดิ์ แกลงเซอร์วิส</p>

โครงการ	หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๒. โครงการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม</p> <p>จำนวน ๕ หลักสูตร</p>	<p>๑. การเสริมสร้างทักษะการทำงานร่วมกันเป็นทีมงานของบุคลากรระหว่างสำนักปลัดเทศบาล กองวิชาการและแผนงาน และการศึกษาดูงาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>๒. การกู้ชีพทางน้ำ และการศึกษาดูงาน</p> <p>๓. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการบริการสาธารณะและการศึกษาดูงาน</p>	<p>- จัดฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน ในระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>- จัดฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน ในระหว่างวันที่ ๕-๗ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>- จัดฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน ในระหว่างวันที่ ๓-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	<p>- มีการแลกเปลี่ยนแนวความคิดทัศนคติ และประสบการณ์ในการทำงานกิจกรรมร่วมกัน สร้างความสามัคคีในการแบ่งกลุ่มทำกิจกรรมร่วมกัน มีการเรียนรู้หลักแนวทางภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนาปรับใช้ในการทำงานในองค์กรจาการศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>- มีการฝึกฝนความพร้อมของร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่ และเรียนรู้เทคนิควิธีการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำได้อย่างถูกต้อง มีความปลอดภัยกับชีวิตของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- เพื่อพัฒนาเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริการสาธารณะต่าง ๆ จากการศึกษาดูงาน เช่น การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมการบำบัดน้ำเสีย และการกำจัดอากาศเป็นพิษ การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้เกิดพลังงานทดแทนในการผลิตกระแสไฟฟ้าใช้ให้ครอบคลุมพื้นที่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p>

โครงการ	หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๒. โครงการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม จำนวน ๕ หลักสูตร</p>	<p>๔. การพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมของบุคลากรและการศึกษาดูงาน รุ่นที่ ๑-๒</p> <p>๕. การศึกษาวิถีเมืองและชนบทในบริบทที่เปลี่ยนแปลงตามแนวทาง โครงการพระราชดำริและการศึกษาดูงานในเขตพื้นที่ภาคใต้</p>	<p>- จัดฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน รุ่นที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>รุ่นที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๓-๔ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>- จัดฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน ในระหว่างวันที่ ๑๖-๒๑ กันยายน ๒๕๖๓</p>	<p>- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดทัศนคติ และประสบการณ์ในการทำงานกิจกรรมร่วมกัน สร้างความสามัคคี และช่วยลดความขัดแย้งในการทำงานร่วมกัน นอกจากนี้ได้รับความรู้แนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริ จากการศึกษาดูงานโครงการบำบัดน้ำเสียของปืมน้ำมันเซลล์ แกลงเซอร์วิส ทั้ง ๒ รุ่น</p> <p>- เป็นการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริการสาธารณะ เช่น การสร้างพลังงานทดแทนการทำงานระบบบำบัดน้ำเสียในเขตพื้นที่ชุมชน มีการศึกษาบริบทของวิถีชุมชนเมืองและวิถีชนบทที่ได้เปลี่ยนแปลงตามแนวทางพระราชดำริ รวมทั้งสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ และการทำงานเป็นทีมร่วมกัน</p>

โครงการ	หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น</p> <p>จำนวน ๓ หลักสูตร</p>	<p>๑. การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การรักษาระเบียบวินัย และการใช้สติกับสมาธิในการทำงาน</p> <p>๒. การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๓. การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น</p>	<p>- จัดฝึกอบรม ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>- จัดฝึกอบรม ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓</p> <p>- จัดฝึกอบรม ในระหว่างวันที่ ๘-๙ กันยายน ๒๕๖๓</p>	<p>- มีการสร้างจิตสำนึกทางคุณธรรมจริยธรรม และการรักษากฎระเบียบวินัยทางหน่วยงานราชการ และการฝึกนั่งสมาธิเพื่อให้เกิดสติปัญญาในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ทราบถึงการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง และการปฏิบัติหน้าที่โดยประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน และเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่ในกฎระเบียบ และข้อกำหนดของหน่วยงานราชการ</p> <p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดข้อกำหนดทางวินัย เกี่ยวกับสิทธิ และหน้าที่ต่าง ๆ สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานหน้าที่ของตนเองให้อยู่ในกรอบของทางวินัย</p>

