



ประกาศเทศบาลนครนนทบุรี
เรื่อง นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)

เทศบาลนครนนทบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่สำคัญในการบริการสาธารณะต่าง ๆ แก่คนในท้องถิ่น โดยมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล จึงมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ทั้งในการดำเนินการกับภาครัฐและภาคเอกชน และได้จัดทำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลนครนนทบุรียึดถือปฏิบัติ และเป็นแนวทางดำเนินงาน

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๗๕ มาตรา ๑๗๖ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ จึงขอออกประกาศไว้ดังนี้

คำนิยาม

“คอร์รัปชัน” (Corruption) หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ โดยการเสนอให้สัญญาว่าจะให้ มอบให้ ให้คำมั่นว่าจะให้ เรียกร้อง หรือรับซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน องค์กรนักศึกษา หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ทางเศรษฐกิจ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมกับการดำเนินงานของเทศบาล ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

“เทศบาลนครนนทบุรี” หมายถึง เทศบาลนครนนทบุรี ส่วนราชการต่าง ๆ ภายในสังกัดเทศบาลนครนนทบุรี

“บุคลากร” หมายถึง บุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนนทบุรี รวมถึง นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เลขานุการและที่ปรึกษานายกเทศมนตรี พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายของเทศบาล ตลอดจนเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ได้รับมอบให้ปฏิบัติหน้าที่

ข้อกำหนดในการดำเนินการ

๑. ให้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา หรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และการให้ผลตอบแทน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกส่วนราชการ ทุกระดับ สื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ให้การ...

๒. ให้การดำเนินการตามนโยบายนี้ เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณต่าง ๆ ของเทศบาล คู่มือ กฎ ประกาศ ข้อบังคับ และคู่มือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องของเทศบาล

๓. ห้ามบุคลากรของเทศบาลดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วม หรือยอมรับการคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงการดำเนินงานในพันธกิจของเทศบาล

๔. เพื่อความชัดเจนในการดำเนินงานในเรื่องที่อาจมีความเสี่ยงต่อการคอร์รัปชัน ให้บุคลากรปฏิบัติในเรื่องดังต่อไปนี้ด้วยความระมัดระวัง

๔.๑ ห้ามให้หรือรับสินบนเพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ในการให้บริการต่าง ๆ ของเทศบาล รวมทั้งการจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ เหล่านี้ต้องเป็นไปตามขั้นตอน และเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นธรรม

๔.๒ การให้หรือรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้อง ตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนนั้นไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๔.๓ การให้หรือรับของขวัญและการเลี้ยงรับรอง ควรเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ตาม พันธกิจของเทศบาล มีมูลค่าเหมาะสมตามประเพณีนิยม และไม่ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจของบุคลากร อย่างมีสาระสำคัญ

๕. บุคลากรต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายนี้ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชัน ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงาน / บุคคลที่รับผิดชอบทราบ

๖. การกระทำที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ถือเป็น การกระทำผิด ต้องได้รับการพิจารณาโทษทางจรรยาบรรณและหรือวินัยตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหากการ กระทำนั้นผิดกฎหมายจะมีการดำเนินการให้ได้รับโทษตามกฎหมายด้วยทุกกรณี

๗. ผู้ที่ให้เบาะแส / ข้อมูล จะได้รับการคุ้มครองและความเป็นธรรม ตามที่กำหนดไว้ใน มาตรการให้ความคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเบาะแส / ข้อมูล (whistle blower policy) แต่จะต้องให้ความร่วมมือใน การตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ นั้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป



(นายสมนึก ธนเดชากุล)
นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี